

**Titre : TD. INCLUSION PROFESSIONNELLE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP**

Thème	Ce TD présente les enjeux de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap
Niveau de formation	BTS ESF2
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"><li>- Comprendre les enjeux de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap</li><li>- Analyser un réseau partenarial mobilisé autour de l'insertion</li><li>- Proposer des actions partenariales pour lever les freins à l'insertion</li></ul>
Durée	2h
Autre/divers	
Auteur	C. Manette

## TD. INCLUSION PROFESSIONNELLE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

LADAPT TROYES accompagne chaque année plus de 300 personnes en situation de handicap vers l'emploi et la formation, en collaboration avec de nombreux partenaires locaux tels Cap emploi, France Travail, ESAT, Entreprises Adaptées, structures médico-sociales, Mission Locale, les entreprises engagées dans l'inclusion, etc.

Selon l'Observatoire des inégalités, 12 % des personnes reconnues handicapées étaient au chômage en 2023, soit 1,7 fois plus que la moyenne nationale, avec une forte présence dans les emplois peu qualifiés. Les freins à l'insertion professionnelle sont multiples et interconnectés :

- Démarches administratives complexes et méconnaissance des dispositifs
- Représentations sociales négatives, discriminations
- Environnements de travail inadaptés (au niveau des locaux, des outils et des transports)
- Isolement, manque de confiance en soi
- Difficultés psychologiques liées au parcours de vie

Votre rôle, sous l'autorité du chef de service, est de participer à l'analyse des besoins, d'identifier les freins, et de proposer des actions aux partenaires pour renforcer l'accompagnement vers l'emploi.

### Partie 1 – Analyse du partenariat et des politiques sociales

**Question 1.** Expliquez en quoi le partenariat engagé avec LADAPT Troyes contribue à la réalisation de ses missions d'insertion, tout en participant à la mise en œuvre de la politique nationale du handicap.

Malgré les dispositifs existants, de nombreuses personnes en situation de handicap rencontrent des freins persistants à l'insertion professionnelle : démarches complexes, discriminations, environnement de travail inadapté, isolement, manque de confiance...  
Sous l'autorité du chef de service vous participez aux missions d'analyse et de proposition des freins pour renforcer l'action partenariale du « pôle insertion et l'accompagnement vers l'emploi ».

### Partie 2 – Proposition de solutions pour lever les freins à l'insertion professionnelle

**Question 2 :** Proposez deux actions partenariales complémentaires à mettre en œuvre pour lever les freins à l'insertion professionnelle identifiés et favoriser l'insertion durable des bénéficiaires.

## ANNEXES

### ANNEXE 1

LADAPT. (s.d.). *Établissement et services – Est Aube.* Consulté sur <https://www.ladapt.net/établissement-service-est-aube>

### ANNEXE 2

Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques. (2024). *Panoramas Handicap – Le handicap en chiffres : l'emploi des personnes handicapées* (pp. 88–92). [https://drees.solidarites-sante.gouv.fr/sites/default/files/2025-02/PANORAMAS%20HANDICAP%20éd.%202024\\_WEB%203.pdf](https://drees.solidarites-sante.gouv.fr/sites/default/files/2025-02/PANORAMAS%20HANDICAP%20éd.%202024_WEB%203.pdf) (drees.solidarites-sante.gouv.fr)

### ANNEXE 3

Mon Parcours Handicap. (s.d.). *Emploi : quels changements pour les personnes en situation de handicap ?* <https://www.monparcourshandicap.gouv.fr/actualite/emploi-quels-changements-pour-les-personnes-en-situation-de-handicap>

### ANNEXE 4

Sources personnelles

Manette C. (2026). *Synthèse des partenaires de LADAPT Troyes* [Notes personnelles].

#### 1. Cap emploi

- Spécialiste de l'accompagnement vers l'emploi des personnes handicapées
- Propose des ateliers, bilans de compétences, mise en relation avec les employeurs
- Partenaire clé pour co-animer ou orienter les bénéficiaires

#### 2. France Travail

- Accès aux offres d'emploi, formations, dispositifs d'insertion
- Possibilité de mobiliser un conseiller référent handicap
- Peut intervenir dans l'atelier pour présenter les aides à l'embauche

#### 3. AGEFIPH (secteur privé) / FIPHFP (secteur public)

- Financement d'aides techniques, humaines, formations
- Ressources pédagogiques sur l'emploi et le handicap
- Possibilité d'obtenir des supports ou de co-construire une action

#### 4. ESAT et Entreprises Adaptées

- Témoignages de professionnels ou encadrants
- Visites de structures ou simulations d'activités
- Partenaires pour illustrer les parcours professionnels possibles

#### 5. Mission locale

- Accompagnement des jeunes en situation de handicap
- Ateliers collectifs, coaching, orientation vers les dispositifs adaptés

- Partenaire pour les publics jeunes ou en insertion

## **6. Structures médico-sociales ou associations locales**

- SAVS, SAMSAH, IME, foyers de vie, GEM...
- Peuvent orienter des participants ou co-construire l'action
- Apportent une expertise sur les besoins spécifiques

## **7. Entreprises engagées dans l'inclusion**

- Témoignages de recruteurs
- Présentation de politiques RSE et d'aménagements raisonnables
- Possibilité de créer un lien vers des stages ou immersions

## **8. Soliguide / Mon Parcours Handicap**

- Ressources numériques pour repérer les lieux utiles
- QR codes, fiches repères, guides interactifs
- Outils à intégrer dans l'atelier pour favoriser l'autonomie

Sources personnelles, Synthèse des partenaires de LADAPT Troyes