

TD Les modes de garde et les métiers de la petite enfance

Thème

- Ages extrêmes de la vie : en savoir plus sur les métiers de la petite enfance

Compétences/
capacités

- Présentation de la démarche technologique --> découverte de l'enseignement de STSS
- Découverte de différents métiers de la petite enfance

Objectifs

- Participer au projet d'orientation des élèves

Savoirs
associés

- Les différents modes de garde et les métiers de la petite enfance

Modalités
pédagogiques

- Travail de groupe
- Restitution collective

Outils TICE

- /

Durée

- 3 heures

Pj : Diaporama

Capsules ou vidéos

Article de presse

Paddlet ou mur virtuel

LES MODES DE GARDE DE LA PETITE ENFANCE

1. Mettre en évidence une situation problème

→ Visionner l'extrait de la vidéo : « Pas de place pour le manque de places »
<https://ladigitale.dev/digiview/#/v/65a1a34d4e941>



→ Décrire les deux situations présentées dans la vidéo en complétant le tableau.

Caractéristiques	Situation de Marie	Situation d'Anne-Sophie
Nombre d'enfants à garder		
Démarches entreprises		
Aides de la famille, des amis possibles		
Solution trouvée		

→ Relever les problèmes soulevés par les deux mamans

→ Lister les conséquences sur la vie quotidienne de Marie et de Anne-Sophie

2. Vérification du problème

→ Lire le document ci-dessous : « Une offre insuffisante et mal répartie » : quatre enfants sur dix privés de solution de garde, alerte l'UCF-Que Choisir »

→ **Souligner**

- En rouge les problèmes concernant les modes de garde.
- En bleu les raisons du manque de place dans les modes de garde

**Une offre insuffisante et mal répartie » :
quatre enfants sur dix privés de solution de garde, alerte l'UCF-Que Choisir**

[...] Faire garder son enfant peut relever du véritable parcours du combattant. Surtout quand il n'y a pas assez de place pour tous les bambins. [Une étude de l'UCF-Que choisir](#), dévoilée mardi et basée sur les données de 2020, alerte sur « une offre insuffisante et mal répartie » des principaux modes de garde des jeunes enfants en France : [les crèches](#) et les assistants maternels.

Selon l'association de consommateurs, il n'y avait en 2020 qu'1,3 millions de places disponibles pour 2,2 millions d'enfants âgés de moins de trois ans. Autrement dit, quatre enfants sur dix ne pouvaient pas être accueillis. [...] L'étude pointe des « inégalités entre territoires particulièrement criantes [...]. En Seine-Saint-Denis par exemple, l'association a dénombré seulement 32 places pour 100 enfants de moins de 3 ans, quand il y en a 83 pour 100 enfants en Mayenne. De manière générale, l'ouest de la France est la mieux lotie avec « des taux de couverture relativement élevés », tandis qu'ils sont « relativement faibles » dans le Sud. [...]

Ces inégalités ont des conséquences économiques sur les ménages, s'alarme l'UCF-Que choisir. L'absence de solutions pour faire garder les enfants a « un impact direct sur l'emploi [...] des parents, souvent les mères », privés de fait de ressources salariales.

De plus, le type d'offre disponible joue sur le pouvoir d'achat, estime l'association : « Les restes à charge sont en moyenne systématiquement supérieurs en ayant recours à un assistant maternel qu'à une crèche, à plus forte raison pour les ménages les plus modestes. » Par conséquent, les familles résidant dans les territoires disposant du plus faible nombre de places disponibles en crèches sont les plus pénalisés financièrement, pointe l'étude.

Comment expliquer une telle situation ? L'UCF-Que choisir pointe tout d'abord [un manque de personnel](#), en particulier à cause d'une « pénurie de vocations ». En 2020, 241 000 assistants maternels étaient en exercice, « un nombre en baisse continue après avoir atteint un sommet (318 000) en 2012 », peut-on lire dans l'étude. De plus, « les perspectives sont alarmantes », alerte l'association : « 120 000 assistants maternels sont amenés à prendre leur retraite d'ici à 2030, soit l'équivalent de 480 000 enfants gardés ! »

Du côté des crèches, on observe « [une baisse massive \[...\] du nombre de places](#) : 100 000 en moins entre 2 014 et 2 020 ». [...]

Par [Camille Ducrocq](#), dans [le parisien.fr](#), le 27 septembre 2023

→ **Ce document a-t-il permis de vérifier la situation problème présentée par Marie et Anne-Sophie ?**

3. Repérer des solutions

3.1 Souligner en bleu l'acteur sur lequel on intervient

3.2 Relier chaque mesure :

- soit au problème sur lequel elle agit
- soit sur la cause du problème de manque de place sur lequel elle agit

Exemples de mesures de la politique d'accueil de la petite enfance

Augmentation des aides aux familles : dès 2025, le reste à charge des familles sera harmonisé, qu'elles recourent à un assistant maternel ou à une crèche



Frais de garde par un assistant maternel trop élevé

l'État confirme son accord pour que les employeurs soient accompagnés financièrement pour revaloriser les salaires dans le secteur de la petite enfance dans les crèches publiques



Dès la rentrée 2023-2024 un renforcement massif de soutien à l'offre d'accueil du jeune enfant pour permettre aux places de crèche actuelles de continuer d'exister et pour en développer rapidement de nouvelles.



Manque de place

Pour les familles monoparentales, l'aide financière des CAF à la garde d'enfants sera accessible jusqu'aux 12 ans de l'enfant, et non plus 6 ans, à compter de 2025.



27 octobre 2023, présentation des mesures en faveur de l'accueil individuel revalorisation de la prime d'installation des assistantes maternelles, de nouvelles garanties en cas de salaires impayés



Soutien fortement majoré aux acteurs engagés dans le développement de l'offre, grâce à une meilleure adéquation du soutien financier national aux besoins locaux



Manque de personnel : manque d'attractivité des métiers, départ à la retraite

La campagne de valorisation des métiers de la petite enfance diffusée au printemps 2023 sera reconduite.



LES METIERS DU SECTEUR DE LA PETITE ENFANCE

Je visionne la vidéo du Gouvernement « Découvrez les métiers de la petite enfance » : <https://youtu.be/OIAonSzCGn8>

Puis j'utilise la méthode du QQQQCP pour présenter ces métiers

