

# BTS SP3S - Plan de formation – Eco/Gestion

Sur le principe d'un enseignement contextualisé (une structure, un poste et des missions), le plan de formation proposé en Eco/Gestion est en lien avec celui du bloc 3. Ainsi, les compétences étudiées en 1<sup>ère</sup> année concernent la personne tandis que pour la 2<sup>ème</sup> année, les compétences étudiées portent sur l'organisation.

1ère année		2 <sup>ème</sup> année	
Gestion	Ressources Humaines	Gestion	Ressources Humaines
<p><b>Bloc 1 – 1.1 :</b> établissement de devis de prestations et de services</p> <p><b>Bloc 1 – 1.4 :</b> plan de prospection et de fidélisation, techniques et outils de prospection, évaluation de l'atteinte des objectifs</p> <p><b>Bloc 4 – 4.1 :</b> facturation, suivi des interventions ou prestations, suivi des règlements, suivi et contrôle des comptes bancaires, documents comptables de synthèse, réglementation relative à la gestion des pièces comptables, préparation et modalités de calcul de la paie</p>	<p><b>Bloc 4 – 4.2 :</b> besoins en recrutement, fiche de poste, sélection des candidats, contrat de travail et déclarations, accompagnement, adaptation et intégration dans la prise de poste</p> <p><b>Bloc 1 – 1.3 :</b> techniques de motivation du personnel, fonctionnement de l'équipe, liaison encadrement et personnel</p>	<p><b>Bloc 4 – 4.1 :</b> élaboration et suivi d'un budget, financement d'une action/ d'un projet/d'une structure, mode de financement de l'investissement et de la structure, calcul et analyse des coûts, gestion prévisionnelle, ratios économiques et financiers, tableaux de bord</p>	<p><b>Bloc 4 – 4.3 :</b> conditions de travail, évolution des besoins, entretiens professionnels, besoins en formation et actions de formation, développement professionnel</p> <p><b>Bloc 1 – 1.1 :</b> prévention et gestion des risques professionnels</p>

**Remarque :** les données statistiques seront travaillées tout au long des 2 années.