

BAC ASSP Epreuve E 31

Accompagnement de la personne dans une approche globale et individualisée

Coefficient 4

Finalité de l'épreuve

Evaluer les compétences mises en œuvre lors de la participation à la réalisation d'un projet individualisé prenant appui sur une PFMP

Vérifier l'exactitude des connaissances et l'aptitude à les mobiliser dans un contexte donné

Evaluer la capacité d'analyse et de réflexion

Lieu de PFMP

- Etablissements de santé
- Structures médico-sociales
- Ecole élémentaire auprès d'enfant(s) en situation de handicap
- Services de soins ou d'aide à domicile

SITUATION D'ÉVALUATION

- 20 points : DOSSIER de 10 à 15 pages élaboré par le candidat au cours d'une PFMP d'une durée minimum de 4 semaines
- 20 points : Présentation orale du projet
- 40 points : Entretien

Compétences évaluées :

C 1.0 Adopter une posture professionnelle adaptée

C 1.1 Accueillir, communiquer avec la personne, sa famille, son entourage

C 1.2 Participer à la conception, au suivi, à la mise en œuvre et à l'évaluation du projet individualisé, du projet de vie en lien avec l'équipe pluriprofessionnelle

C 1.3 Concevoir et mettre en œuvre des activités d'acquisition ou de maintien de l'autonomie et de la vie sociale, pour une personne ou un groupe

La sous-épreuve s'appuie sur les savoirs associés de l'unité 31 (bloc 1).

En l'absence de dossier, le candidat ne peut pas répondre aux questions et la note de zéro lui est attribuée à cette situation

GUIDE ELEVE POUR LA REDACTION DU DOSSIER E31
Accompagnement de la personne dans une approche globale et individualisée

Elements du dossier		Cocher
Forme du dossier		
10 à 15 pages numérotées sans les annexes		
Police ARIAL 11 - Interligne 1 - marges 1,5 cm		
Annexes numérotées		
Contenu du dossier		
Page de garde	Nom et prénom	
	Etablissement de formation	
	Diplôme préparé	
	Nom de l'épreuve	
	Date et lieu de PFMP	
	Année de formation	
Sommaire	Titrer les différentes parties du dossier	
	Préciser la pagination	
Introduction 1 page	Présenter votre parcours de formation	
	Présenter les objectifs de PFMP	
	Préciser l'objet du dossier	
	Annoncer le plan	
Contexte professionnel 2 pages	Présenter la structure (statut juridique, missions...)	
	Présenter le service ou l'unité présenté dans le dossier	
	Présenter les personnels de l'équipe et leurs missions (organigramme)	
	Présenter le public accueilli et ses caractéristiques : effectif, âge, degré d'autonomie, pathologies les plus rencontrées....	
Présentation de la personne accompagnée 2 à 3 pages	Justifier le choix de la personne accompagnée	
	Indiquer comment le recueil de données est effectué : auprès de qui, quand, comment...	
	Décrire la personne: âge de la personne, raison de son entrée en structure, situation familiale, profession, place de la famille, histoire de vie dans le respect de la confidentialité	
	Indiquer son vécu dans la structure: habitudes, lien social, occupations, visites	
	Enoncer les attentes, les souhaits de la personne	
	Exposer son profil médical: antécédents, pathologie, handicap, GIR, hospitalisations, suivi médical, soins et traitements	
Analyse des besoins 2 à 3 pages	Identifier les besoins perturbés et non perturbés de la personne	
	Analyser les besoins perturbés: capacités ou potentialités de la personne, causes, attentes...	
	Préciser les actions des professionnels déjà mises en place pour répondre aux besoins	
Formulation des objectifs et réalisation des actions retenues mises en œuvre 2 à 3 pages	Formuler au-moins 2 objectifs du projet individualisé en réponse aux besoins perturbés	
	Présenter et justifier le choix des 2 actions (vie quotidienne, loisirs, maintien de la vie sociale) retenues et mises en œuvre	
	Préciser la manière dont les actions ont été partagées avec l'équipe, la personne et l'entourage	
	Détailler leur déroulement : date, lieu et moment de la journée, description avec mise en évidence du respect du confort, de la sécurité, des souhaits, des potentialités et de la créativité de la personne, l'intervention de professionnels, l'attitude adoptée au cours de l'action	
Evaluation des actions mises en œuvre et réajustement 2 pages	Evaluer la satisfaction de la personne en justifiant le ou les outils(s) choisi(s)	
	Evaluer l'atteinte des objectifs en précisant les critères d'évaluation	
	Effectuer un bilan des 2 actions réalisées: aspects positifs avec les progrès de la personne, les éventuelles difficultés rencontrées	
	Expliquer les remédiations envisagés	
Conclusion 1 page	Expliquer la démarche effectuée pour le suivi et le maintien du projet à long terme	
	Argumenter 2 compétences professionnelles développées lors de la réalisation de ce projet	
	Présenter l'intérêt de ce projet en tant que futur professionnel	