

## Regards croisés : Travail, emploi, chômage

### Chapitre 1 : Comment s'articulent marché du travail et organisation dans la gestion de l'emploi ?

introduction: <http://www.journaldunet.com/economie/magazine/en-chiffres/chomeurs-en-france.shtr>

*Lisez l'article jusqu'à la fin et répondez aux questions suivantes:*

<http://uk3.hotpotatoes.net/ex/107272/VABLPIAG.php>

**Objectifs:** connaître les définitions du BIT, de Pôle Emploi de la notion de chômage, revoir la formule du taux de chômage et quelques données chiffrées

#### 1. L'analyse néoclassique du marché du travail

- **Rappel :** après avoir défini la notion de marché (des biens et services), vous expliquerez comment fonctionne le marché des biens et services (à l'aide d'une représentation graphique)


Un marché est :

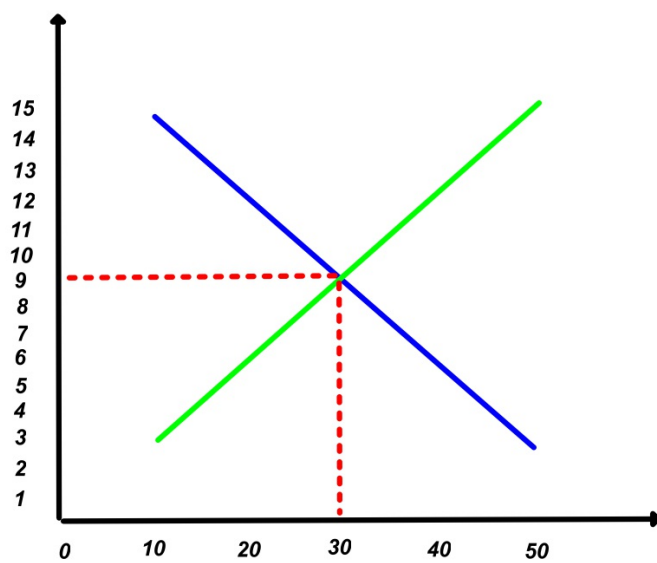
Le Marché des biens et services : faites l'exercice à la page suivante:

<http://www.ac-nice.fr/ses/premiere/marchetd/loi.htm>

+

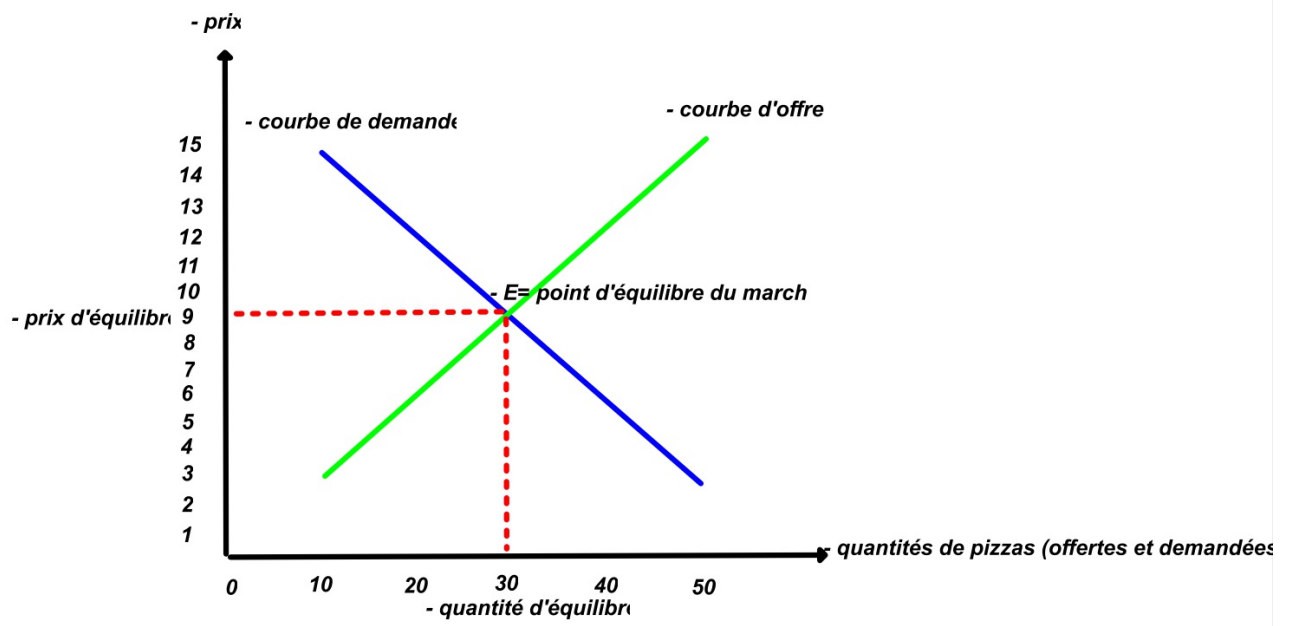
Tracez dans un repère le marché suivant sur l'offre et la demande de pizzas:

 prix	Quantités demandées	Quantités offertes.
15	10	50
12	20	40
9	30	30
6	40	20
3	50	10



Mettez les réponses ci-dessous à leur place dans le graphique.

- prix
- quantités de pizzas (offertes et demandées)
- prix d'équilibre
- courbe d'offre
- quantité d'équilibre
- courbe de demande
- E= point d'équilibre du marché



## - Et le marché du travail, comment fonctionne-t-il ?

[http://www.alternatives-economiques-education.fr/page.php?lg=fr&controller=etudiant&action=theme&id\\_theme=47&id\\_programme=2&id\\_section=&rub=01](http://www.alternatives-economiques-education.fr/page.php?lg=fr&controller=etudiant&action=theme&id_theme=47&id_programme=2&id_section=&rub=01) : video 1

Pour ceux qui ne sont pas abonnés à Alternatives Economiques voici le son de la vidéo: 

**Remarque: il ne faut pas confondre travail et emploi**

**Le travail est une activité humaine qui conduit à l'élaboration de biens ou de services. Cette activité peut être domestique, bénévole ou professionnelle.**  
**L'emploi est la part du travail qui est déclarée et rémunérée ; il s'inscrit dans un cadre social et juridique (dans nos sociétés, l'emploi est encadré par un ensemble de règles juridiques et sociales).**

A l'aide de ces définitions reliez ces exemples à la bonne notion:

- tondre la pelouse chez vous pour faire plaisir à vos parents

- cadre chez Peugeot

- servir des repas aux Resto du Coeur

- emploi

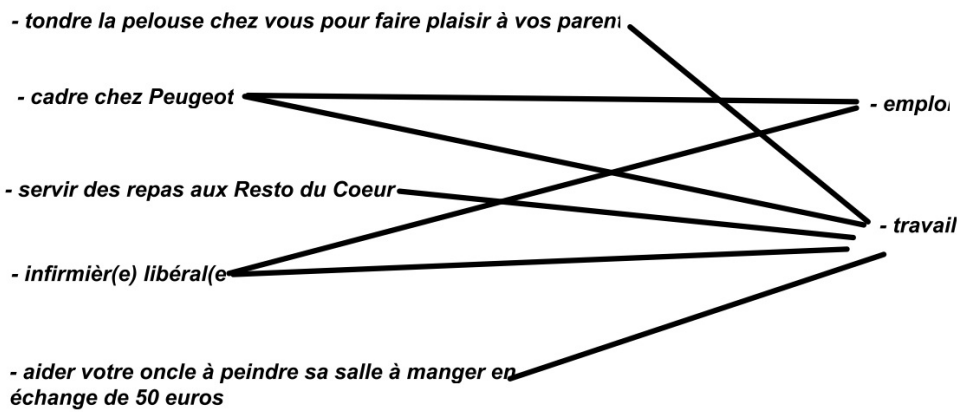
- infirmier(e) libéral(e)

- travail

- aider votre oncle à peindre sa salle à manger en échange de 50 euros

Correction:

A l'aide de ces définitions reliez ces exemples à la bonne notion:



#### Document 1 : L'explication néoclassique du marché du travail

Selon les économistes néoclassiques, l'économie de marché est caractérisée par la coexistence de plusieurs marchés spécifiques dont les principaux sont le marché du travail, le marché des biens et services et le marché financier. Dès lors que les conditions de la concurrence pure et parfaite sont respectées, le modèle néoclassique montre que le libre fonctionnement de chaque marché conduit à la détermination des équilibres partiels (équilibre sur le marché du travail, équilibre sur le marché des biens et services, équilibre sur le marché financier) pour aboutir à la détermination de l'équilibre général de l'économie (situation dans laquelle l'économie utilise de manière optimale les ressources dont elle dispose).

Dans ce cadre théorique, le marché du travail fonctionne comme n'importe quel autre marché : la marchandise échangée est le travail (c'est une marchandise au même titre que n'importe quel bien sur le marché des biens et services), certains agents économiques expriment une demande de travail (les entreprises) tandis que d'autres expriment une offre de travail (les ménages). Le prix du travail est exprimé par le taux de salaire réel (W/P) qui est conduit à fluctuer en fonction de la rencontre entre l'offre et la demande de travail pour finalement aboutir à un niveau d'équilibre.

A court terme, pour un niveau de capital donné, c'est le niveau de l'emploi qui permet d'accroître le volume de la production de l'entreprise. La demande de travail de l'entreprise dépend ainsi de la comparaison entre le taux de salaire et la productivité marginale du travail. Le taux de salaire réel correspond au prix du travail, c'est donc un coût pour l'entreprise (toutes choses étant égales par ailleurs, plus celui-ci est élevé, moins l'entreprise est incitée à embaucher). Tant que le supplément de production apporté par le dernier travailleur embauché (sa productivité marginale) est supérieur à ce qu'il coûte (le taux de salaire réel), l'entreprise demande du travail (elle effectue un calcul coût / avantage qui la conduit à poursuivre l'embauche). A l'inverse, dès que le taux de salaire réel devient supérieur à la productivité marginale, l'entreprise cesse d'embaucher. Ainsi, la courbe de demande de travail (DL) est décroissante par rapport au prix.

Pour sa part, l'offre de travail (OL) est croissante avec le taux de salaire réel. Chaque offreur (ménage) effectue un arbitrage entre son temps de travail, qui lui apporte un revenu mesuré par le taux de salaire mais pour lequel il subit un coût mesuré par la désutilité marginale du travail, et son temps de loisir qui lui procure une utilité marginale mais pour lequel il subit un coût mesuré par l'absence de taux de salaire. Au final, chaque offreur décide rationnellement d'offrir son travail si le taux de salaire réel du marché compense la désutilité marginale du travail.

La rencontre entre l'offre de travail et la demande de travail conduit au mécanisme autorégulateur du marché, à la détermination d'un équilibre stable qui égalise le volume de l'offre et de la demande. A l'équilibre, le modèle néoclassique montre que le plein emploi est assuré (toutes les offres et toutes les demandes de travail sont satisfaites). C. Rodrigues, octobre 2003.

*Retrouvez (et entourez) dans le texte les notions qui correspondent aux définitions suivantes et notez ces notions à côté des définitions*

- émane des travailleurs qui cherchent à vendre leur force de travail contre un salaire
- émane des employeurs qui cherchent à recruter de la main d'œuvre
- rémunération unitaire du travail, c'est à dire le prix du travail
- w/p c'est à dire salaire nominal / indice des prix
- lieu où se confrontent une offre de travail et une demande de travail pour aboutir à des échanges caractérisés par un prix de marché (le taux de salaire réel)
- ce que produit un salarié pendant une heure de travail supplémentaire ou ce que produit en plus le dernier salarié emb
- pénibilité d'une heure de travail supplémentaire par rapport à une heure de lois
- système économique libéral régi par la loi de marché
- correspond à une situation de marché où les caractéristiques du marché respectent 5 hypothèses : atomisticité du marché, libre entrée et libre sortie sur le marché, homogénéité des produits, transparence de l'information, parfaite mobilité des facteurs de production
- utilité de la dernière unité consommée = désigne la satisfaction supplémentaire apportée par la consommation d'une unité supplémentaire d'un bien ou d'un service.
- décrit une situation de l'économie dans laquelle d'une part, toute personne désirant travailler occuperait effectivement un emploi, et d'autre part les capacités matérielles de production seraient utilisées. Cette situation implique pas l'absence de chômage, mais son maintien à un niveau incompressible.

### Document 1 : L'explication néoclassique du marché du travail

Selon les économistes néoclassiques, l'économie de marché est caractérisée par la coexistence de plusieurs marchés spécifiques dont les principaux sont le marché du travail, le marché des biens et services et le marché financier. Dès lors que les conditions de la concurrence pure et parfaite sont respectées, le modèle néoclassique montre que le libre fonctionnement de chaque marché conduit à la détermination des équilibres partiels (équilibre sur le marché du travail, équilibre sur le marché des biens et services, équilibre sur le marché financier) pour aboutir à la détermination de l'équilibre général de l'économie (situation dans laquelle l'économie utilise de manière optimale les ressources dont elle dispose).

Dans ce cadre théorique, le marché du travail fonctionne comme n'importe quel autre marché : la marchandise échangée est le travail (c'est une marchandise au même titre que n'importe quel bien sur le marché des biens et services), certains agents économiques expriment une demande de travail (les entreprises) tandis que d'autres expriment une offre de travail (les ménages). Le prix du travail est exprimé par le taux de salaire réel (W/P) qui est conduit à fluctuer en fonction de la rencontre entre l'offre et la demande de travail pour finalement aboutir à un niveau d'équilibre.

A court terme, pour un niveau de capital donné, c'est le niveau de l'emploi qui permet d'accroître le volume de la production de l'entreprise. La demande de travail de l'entreprise dépend ainsi de la comparaison entre le taux de salaire et la productivité marginale du travail. Le taux de salaire réel correspond au prix du travail, c'est donc un coût pour l'entreprise (toutes choses étant égales par ailleurs, plus celui-ci est élevé, moins l'entreprise est incitée à embaucher). Tant que le supplément de production apporté par le dernier travailleur embauché (sa productivité marginale) est supérieur à ce qu'il coûte (le taux de salaire réel), l'entreprise demande du travail (elle effectue un calcul coût / avantage qui la conduit à poursuivre l'embauche). A l'inverse, dès que le taux de salaire réel devient supérieur à la productivité marginale, l'entreprise cesse d'embaucher. Ainsi, la courbe de demande de travail (DL) est décroissante par rapport au prix.

Pour sa part, l'offre de travail (OL) est croissante avec le taux de salaire réel. Chaque offreur (ménage) effectue un arbitrage entre son temps de travail, qui lui apporte un revenu mesuré par le taux de salaire mais pour lequel il subit un coût mesuré par la désutilité marginale du travail, et son temps de loisir qui lui procure une utilité marginale mais pour lequel il subit un coût mesuré par l'absence de taux de salaire. Au final, chaque offreur décide rationnellement d'offrir son travail si le taux de salaire réel du marché compense la désutilité marginale du travail.

La rencontre entre l'offre de travail et la demande de travail conduit, *via* le mécanisme autorégulateur du marché, à la détermination d'un équilibre stable qui égalise le volume de l'offre et de la demande. A l'équilibre, le modèle néoclassique montre que le plein emploi est assuré (toutes les offres et toutes les demandes de travail sont satisfaites). C. Rodrigues, octobre 2003.

*Retrouvez (et entourez) dans le texte les notions qui correspondent aux définitions suivantes et notez ces notions à côté des définitions*

- émane des travailleurs qui cherchent à vendre leur force de travail contre un salaire **offre de travail**
- émane des employeurs qui cherchent à recruter de la main d'œuvre **demande de travail**
- rémunération unitaire du travail, c'est à dire le prix du travail **taux de salaire**
- w/p c'est à dire salaire nominal / indice des prix **salaire réel**
- lieu où se confrontent une offre de travail et une demande de travail pour aboutir à des échanges caractérisés par un prix de marché (le taux de salaire réel) **marché du travail**
- ce que produit un salarié pendant une heure de travail supplémentaire ou ce que produit en plus le dernier salarié embauché **productivité marginale du travail**
- pénibilité d'une heure de travail supplémentaire par rapport à une heure de loisir **désutilité marginale du travail**
- système économique libéral régi par la loi de marché **économie de marché**
- correspond à une situation de marché où les caractéristiques du marché respectent 5 hypothèses : atomisticité du marché, libre entrée et libre sortie sur le marché, homogénéité des produits, transparence de l'information, parfaite mobilité des facteurs de production **conditions de la concurrence pure et parfaite**
- utilité de la dernière unité consommée = désigne la satisfaction supplémentaire apportée par la consommation d'une unité supplémentaire d'un bien ou d'un service. **utilité marginale du travail**
- décrit une situation de l'économie dans laquelle d'une part, toute personne désirant travailler occuperait effectivement un emploi, et d'autre part toutes les capacités matérielles de production seraient utilisées. Cette situation implique pas l'absence de chômage mais son maintien à un niveau incompressible **plein emploi**

### Exercices:

1. A l'aide du document et de la video, répondez au quiz suivant:

<http://uk3.hotpotatoes.net/ex/107272/PXGKBLWQ.php>

2. Complétez les schémas ci-dessous avec les formes suivantes = ↗ ↘

Si le salaire réel est supérieur à la productivité marginale du travail alors la demande de trav

Si le salaire augmente alors l'Offre de travail ... et la demande de travail

Si l'offre de travail est supérieure à la demande de travail alors le salaire ..., ainsi l'Offre de travail ... et la Demande de travail ... : le marché arrive donc à de plein-emploi: O de travail .... Demande de travail

3. Représentez graphiquement le marché du travail dans la vision néoclassique (n'oubliez pas le nom des axes), présentez graphiquement la situation d'équilibre et montrez graphiquement la situation quand le salaire (par exemple le SMIC) est supérieur au salaire d'équilibre et la situation quand le salaire est inférieur au salaire d'équilibre.



**Correction:**

2. Complétez les schémas ci-dessous avec les formes suivantes = ↗ ↘ ↙ ↚

Si le salaire réel est supérieur à la productivité marginale du travail alors la demande de travail ↘

Si le salaire augmente alors l'Offre de travail ↗ ... et la demande de travail ↘

Si l'offre de travail est supérieure à la demande de travail alors le salaire ↗ ..., ainsi l'Offre de travail ↗ ... et la Demande de travail ↘ ... : le marché arrive donc à de plein-emploi: O de travail = Demande de travail

3. Représentez graphiquement le marché du travail dans la vision néoclassique (n'oubliez pas le nom des axes), présentez graphiquement la situation d'équilibre et montrez graphiquement la situation quand le salaire (par exemple le SMIC) est supérieur au salaire d'équilibre et la situation quand le salaire est inférieur au salaire d'équilibre.

