

Cas particulier pour certaines branches :

Für Jugendliche gilt die 5-Tage-Woche (§ 15 JArbSchG)

Viele junge Beschäftigte fragen sich, ob sie nach dem Jugendarbeitsschutzgesetz am Samstag arbeiten müssen. Der **Samstag ist für Minderjährige grundsätzlich frei**. Und auch an Sonn- und Feiertagen dürfen sie nicht arbeiten. Das Jugendarbeitsschutzgesetz nennt das **Samstags-, Sonntags- und Feiertagsruhe (§§ 16 – 18 JArbSchG)**.

In manchen Branchen kann dies jedoch nicht eingehalten werden. Gerade im **Gesundheitswesen**, in der **Gastronomie**, der **Landwirtschaft** und im **Verkehrswesen** besteht ein ganz **anderer Arbeitsrhythmus**. Hier ist es notwendig, dass auch am Wochenende oder an Feiertagen gearbeitet wird. Diese Besonderheiten werden berücksichtigt, indem das **Jugendarbeitsschutzgesetz** für die Gastronomie und andere Branchen **entsprechende Ausnahmen zulässt**. Aber auch in diesen Fällen müssen **mindestens zwei Samstage im Monat beschäftigungsfrei** bleiben.

Von [Arbeitsrechte.de](https://www.arbeitsrechte.de), letzte Aktualisierung am: 31. August 2022